

[한국산업인력공단 기간제 직원(변호사) 채용공고]

K-HRD를 짓는 글로벌 인적자원개발 파트너
한국산업인력공단에서 직무중심 전문역량을 보유한 인재를 모집합니다.

< 블라인드 채용 안내 >

- ◆ 한국산업인력공단은 블라인드 채용 원칙을 준수하기 위하여 채용과정에서 직무능력과 무관한 개인정보 등 편견요인을 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원서 및 직무수행계획서 작성 시 학력사항, 학교명, 출신지역, 출생연도, 성별 등을 요구하지 않습니다.
- 지원자께서는 지원서 및 직무수행계획서 작성 시 개인의 인적 사항과 관련된 내용을 기재해서는 안됩니다.

1. 모집분야 및 인원

▲ 변호사 : 2명(서울 1, 울산 1)

2. 지원자격 및 근무조건

▲ 지원자격

구분	지원 자격
지원 자격	<ul style="list-style-type: none">○ 최종합격자 발표 후 임용 즉시 근무가능한 자(근무 불가능 시 합격 취소)○ 국가공무원법 제33조 및 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자로서 남자는 병역을 필하였거나 면제된 자<ul style="list-style-type: none">※ 서류심사일 기준 전역예정자는 지원가능○ 성별, 학력, 나이 제한 없음<ul style="list-style-type: none">- 단, 공고일 및 채용예정일 기준 직원의 정년(만60세)에 도달하지 않은 자○ 대한민국 변호사 자격증 소지자

[임용 결격사유]

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 신체검사 결과 채용실격으로 판정된 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간에 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

▲ 근무조건 및 수행업무

구분	주요 내용
근무 조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무기간 : '23.4.3.부터 '23.12.31.까지(최대 25.4.2.까지) - 회계연도 단위 재계약 : 최대 2년, 계약기간 후 고용관계 종료 - 재계약시 근무평가를 실시할 수 있음 ○ 근무장소 : 한국산업인력공단 강남지사(서울 강남구 테헤란로 412 15층), 본부(울산 중구 중가로 345) ※ 서울근무자도 울산 본부에서 3개월간 근무 ○ 보수 : 약 5,500,000원/월(세전, 제 수당 포함) ○ 복무 등 일 8시간(주 40시간)근로, 그 외 복무사항은 공단규정에 따름 ※ 09:00 ~ 18:00(휴게시간 1시간 포함) ○ 울산 본부 근무시 사택 입주 가능
수행 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공단 업무 관련 각종 소송 수행 또는 관리에 관한 업무 ○ 현안 사안 및 업무 관련 법률 질의 회신 업무 ○ 정책 및 제도에 대한 법률자문과 법적타당성 검토 업무 ○ 행정심판(기관 운영 및 사업관련)업무 ○ 공단 내규 법률적 검토 등 ○ 기타 부서장이 지시하는 업무

3. 전형절차 및 일정

▲ 채용전형 절차 및 일정(예정)

구 분	전형 일정		합격자 발표	비 고
원서 접수	접수기간	‘23.3.8(수) ~ ‘23.3.17(금)	* 이메일 접수는 점수마감일 (23.3.17) 18:00 도착분에 한함	
	접수방법	* (이메일) taekdong@hrdkorea.or.kr		
서류 전형	서류심사 방법	직무수행계획서 기반 심사 자격요건 심사	‘23.3.22(수) 10:00 예정	홈페이지 및 개별통보 * 선발인원의 5배수 내외
면접 전형	면접일자	‘23.3.24(금)	‘23.3.30(목) 15:00 예정	홈페이지 및 개별통보
	면접장소	한국산업인력공단 본부 * 세부장소, 시간은 면접대상자에 한하여 별도공지 예정		
	면접내용	직무수행능력 및 직업기초능력 평가		
	면접방법	인터뷰 형식		
근무시작		23.4.3(예정)	임용결격사유 확인 후 임용	

※ 상기 일정은 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변경될 경우 공단 홈페이지
(www.hrdkorea.or.kr) 또는 개인별 e-mail로 안내 예정

4. 제출서류

대 상	제출 서류	제출시기
공통	○ 지원서 및 직무수행계획서 각 1부 ○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부 ○ 대한민국 변호사 자격증 사본 1부	원서접수 시 제출 * 제출 서류는 성명을 제외한 인적사항(사진, 생년) 블라 인드 처리 후 제출
해당자	○ 장애인 증명서 1부 - 공고일 이후 발급된 증명서를 PDF(스캔본)로 첨부 하며, 단순 사진촬영 등 첨부사항 확인이 어려울 경우 우대조치하지 않을 수 있음 ○ 면허·자격증 사본 1부	원서접수 시 제출 *우대관련 서류는 제출 시에만 반영 *우대서류 및 건강보험자격 득실확인서는 성명을 제외한 인적사항(사진, 생년) 블라 인드 처리 후 제출

※ 제출 서류에 대한 진위여부는 면접 시 원본과 대조예정이며, 임용등록 시 서류
추가제출 요청할 수 있음

5. 우대사항

- ▲ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조제1호에 따른 장애인은 면접 심사 시 총점의 5% 가산

6. 기타 유의사항

- ▲ 지원서 및 직무수행계획서 등 제출서류는 채용담당자 E-mail (taekdong@hrdkorea.or.kr)로만 제출
 - 최종 제출이 완료된 경우에 한하여 지원서가 정상 접수되며, 접수마감 시간까지 최종 제출을 하지 못한 지원서는 무효처리함
 - 지원서 최종 제출 이후 수정이 불가하므로 최종 제출 시 유의
 - 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증의 내용과 달라 신분 확인이 불가능 경우 면접전형에 응시할 수 없으므로, 지원서 작성 시 잘못된 정보를 입력하지 않도록 유의
- ▲ 공고 내용을 숙지 후 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 지원자와 연락 불가 등에 따라 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 지원자가 제출한 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
 - 공단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 학교명 등)에 해당하는 정보를 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 개인 인적사항(출신학교 등)과 관련된 내용을 기재하지 않도록 유의
 - 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정에서 허위사실을 기재하거나 제출내용이 허위 또는 위·변조된 것으로 판명될 경우, 합격 취소 및 향후 5년간 공단 채용시험 응시 자격이 제한됨
 - 증빙서류는 필수 지원자격·우대가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 평가자에게 제공되지 않음

- 필수 증빙서류를 미제출한 경우 또는 서류 확인 결과 지원자격 미부합, 허위 기재 사실 확인 시 합격자 선정에서 제외함
- ▲ 전형 과정에서 적격자가 없을 경우 채용 예정인원을 축소 또는 미채용 가능
- ▲ 합격예정자의 경우라도 신체검사나 신원조사 결과 부적격자, 한국산업인력공단 인사규정 제24조(결격사유) 및 제41조(직권면직) 등 제 규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨
- 임용등록 기한 내 서류를 제출하지 않거나, 임용과 관련한 공단 인사 부서의 연락에 일정기간 답변 또는 응답이 없을 시 임용이 제한될 수 있음
- ▲ 전형별 합격자는 지원서 접수 사이트를 통해 발표하며, 합격자 발표 시 다음 전형의 세부일정, 장소, 준비물 등을 확정하여 안내 예정
- 면접전형 응시자의 경우 공인신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)을 반드시 지참하여야 하며, 이를 지참하지 않을 경우 응시가 제한됨
- 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 사이트 등을 통해 안내할 계획임
- ▲ 코로나19 확산 추이에 따라 지원자의 안전을 고려하여 채용일정이 변경될 수 있으니 채용사이트의 공지사항을 사전 숙지하시기 바람
- 참석자 대상 마스크 착용, 사전 손소독, 발열체크 등 개인방역을 실시하며, 코로나19 유증상자 또는 격리 대상자인 경우 응시가 제한될 수 있음
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1개월 이내 임용을 원칙으로 함
- ▲ 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸직할 수 없음
- ▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 조치
- ▲ 기타 문의사항은 한국산업인력공단 본부 경영지원국 노무법무지원부(☎ 052- 714-8642)으로 문의하여 주시기 바랍니다.

2023. 3. 8.

한국산업인력공단 이사장